

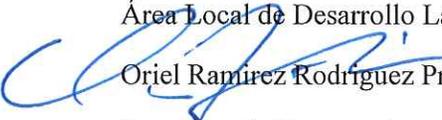


Programa de Competencia Empresarial

Política #16-09:

Fecha: 29 de marzo de 2016

A: Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo-Toa Baja

De:  Oriel Ramírez Rodríguez Presidente-Junta Local de Desarrollo Laboral

Asunto: Programa de Empresarismo

Programa: Adulto, Trabajadores Desplazados y Jóvenes

Guías estatales y / o federales aplicables: Manual WIOA; PY 2015-16 Guía Anual de Planificación Estatal

Fondos: WIOA Adulto, Trabajadores Desplazados y Jóvenes

Trasfondo / Justificación

El Desarrollo Empresarial supone la utilización de candidatos con conocimientos en economía y desarrollo empresarial. Características personales incluyen; liderazgo, orientado a objetivos y capaz de seguir un plan de trabajo. Sin embargo, nuestra clientela no se distingue por exhibir estas características. Además, carecen de conocimiento emprendedor (ver nuestro análisis de necesidades), sin embargo, se necesita un enfoque particular de competencia empresarial para orientarse sobre el tema y para la identificación del programa de posibles candidatos interesados en el campo.

Propósito:

El programa de competencia es una exploración vocacional orientada a evaluar si el interés del participante coincide con sus aptitudes. A través de un taller a corto plazo (como un servicio intensivo), los participantes estarán expuestos a un seminario de 20 horas que incluirá evaluación previa y posterior para identificar si muestran la posibilidad de una capacitación emprendedora en profundidad. Con base en esta metodología, los participantes estarán orientados a iniciativas de desarrollo comercial. Aún aquellos que exhiban la mejor característica serán referidos a adiestramiento.

"Somos un patrono / programa con igualdad de oportunidades. Tenemos servicios de apoyo para personas con impedimentos, que así lo soliciten."

Metodología:

La evaluación objetiva aplicada a todos los participantes será propicia para detectar candidatos potenciales. Aquellos interesados en el campo serán ubicados en un servicio pre vocacional bajo nuestros servicios intensivos. La orientación de competencia nos proporcionará datos posteriores a la evaluación para hacer referencias a los servicios de adiestramiento de aquellos con el talento requerido. Por lo tanto, las competencias se evaluarán bajo servicios intensivos, y se implementará una capacitación especial en profundidad como servicios de adiestramiento (adiestramiento empresarial).

Resultados y Beneficios:

- a. En los servicios intensivos se evaluarán 50 candidatos (25 adultos y 25 trabajadores desplazados).
- b. Bajo Adiestramiento; 10 adultos y cinco trabajadores desplazados podrían ser referidos a una capacitación empresarial especial por medio de un ITA.
- c. Los jóvenes de 19 a 21 años de edad se evaluarán bajo los elementos del programa; liderazgo y tutoría a través de un enfoque de competencia. Si tiene éxito a través de la evaluación inicial, es posible que reúna los requisitos para ser referido al programa de adultos o trabajadores desplazados para un adiestramiento en profundidad. La capacitación empresarial también podría tener acceso como un elemento OST (dependiendo la disponibilidad de fondos).
- d. Obtenga conocimiento sobre el tema.